

UNIVERSIDAD DEL SAGRADO CORAZÓN
DECANATO ASOCIADO DE ESTUDIOS GRADUADOS
PROGRAMA DE ENFERMERÍA

PRONTUARIO

TÍTULO DEL CURSO	:	Aspectos legales a la salud ocupacional
CODIFICACIÓN	:	Enf. 607
HORAS/CRÉDITOS	:	Tres (3) horas semanales/Tres (3) créditos.
SESIÓN	:	Tercera Sesión del primer año.
DESCRIPCIÓN	:	Este curso prepara al estudiante del programa graduado de la maestría en enfermería ocupacional para dirigir otras personas en el desempeño de su oficio, sin incurrir en violaciones a los derechos que los trabajadores han adquirido mediante legislación o convenios colectivos. Se instruyen en las leyes obrero patronales y su aplicación en las diferentes empresas. Plantea y analiza la importancia de conocer los derechos de los trabajadores en diferentes escenarios de trabajo, incluyendo ambiente de trabajo, regulación de jornales, discriminación en el empleo, legislación de personal y derecho laboral. El conocimiento de estas leyes es importante para reconocer la etiología de posibles desequilibrios que puedan afectar a los trabajadores. Sirve de base para que los profesionales de la salud manejen conflictos laborales y se interesen por conocer los derechos y deberes de los trabajadores. Se integra

la perspectiva de investigación y ética en el manejo de conflictos.

JUSTIFICACIÓN

: A medida que evoluciona el mundo del trabajo, se hace imprescindible el conocimiento de las leyes que protegen los derechos de los trabajadores. Los profesionales de enfermería ocupacional deben ser facilitadores para lograr el mayor bienestar de los trabajadores en su empresa. Los conocimientos en los aspectos laborales de índole legal contribuyen a mantener un ambiente de trabajo de mayor comprensión entre los empleados y la administración.

OBJETIVOS TERMINALES: Al finalizar este curso, el estudiante podrá:

1. Definir las leyes obrero patronales, federales y estatales, que permiten la sindicación de empleados y los derechos que le asisten bajo dicha legislación.
2. Reconocer las leyes que protegen a los empleados contra el despido y discriminación en el trabajo.
3. Interpretar las leyes que protegen a las personas con impedimento, y madres obreras.
4. Analizar la legislación sobre pagos de salarios y otras compensaciones y beneficios.
5. Evaluar los mecanismos de reclamación que tienen los trabajadores.

Objetivos	Contenido
<p>Al finalizar el curso, los estudiantes podrán:</p>	
<p>T1 Definir las leyes obrero patronales tanto federales como locales que permiten la sindicación de los empleados y los derechos que le asisten bajo la misma.</p>	<p>Unidad I - Introducción al curso mediante la discusión de la legislación obrero patronal de P.R. y E.U.</p>
<p>C1 Reconocer la descripción legal de contratista independiente y patrono.</p>	<p>A. Controversia empleado-patrono vs. contratista independiente.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Quien es realmente el patrono. 2. Contratistas independientes.
<p>C2 Analizar el contenido de la Ley de Salario mínimo de Puerto Rico.</p>	<p>B. Ley de salario mínimo de Puerto Rico.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Disposiciones sobre salario mínimo, vacaciones y licencia por enfermedad. 2. Tiempo de espera. 3. Reclamación de empleados. 4. Exclusiones de la ley. 5. Permisos especiales.
<p>C3 Conocer la Ley de horas y días de trabajo.</p>	<p>C. Ley de horas y días de trabajo.</p>

Objetivos	Contenido
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Horario flexible de trabajo. 2. Ley para regular las operaciones de establecimientos comerciales. 3. Ley del séptimo día. 4. Compensación por horas extras. 5. Período destinado a tomar alimentos. 6. Exclusiones 7. Obras de construcción
<p>C4 Considerar la aportación de la Legislación de Salario Mínimo Federal en la retribución de los trabajadores puertorriqueños.</p>	<p>D. Legislación federal de salario mínimo y licencias</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ley federal de normas razonables del trabajo. 2. Salario mínimo. 3. Tiempo trabajado al amparo de la Ley Federal de normas razonables de trabajo. 4. Tiempo de espera. 5. Períodos de descanso y de alimentos. 6. Tiempo para prepararse

Objetivos	Contenido
	<p>para el trabajo.</p> <p>7. Tiempo de viaje.</p> <p>8. Horas extras.</p> <p>9. Prohibición contra el discrimen en salarios por razones de sexo.</p> <p>10. Empleo de menores.</p> <p>11. Prescripciones.</p> <p>12. Penalidad</p> <p>13. Ley Federal de licencia médica y familiar.</p>
<p>T2 Enumerar las leyes que protegen a los empleados contra despido y discrimen en el trabajo.</p>	<p>Unidad II - Protección de los trabajadores contra despido y discrimen.</p>
<p>C1 Reconocer las diferentes causas de despido del trabajo.</p>	<p>A. Causas de despido:</p> <p>1. Definición de despido.</p> <p>2. Despido por conducta incorrecta e incompetencia.</p> <p>3. Despido por causas menores o comunes.</p> <p>4. Por causa mayor o grave.</p> <p>5. Por incompetencia en el</p>

Objetivos	Contenido
	<p>empleo.</p> <p>6. Por razones económicas</p> <p>7. Por cierre total o parcial de operaciones.</p> <p>8. Antigüedad</p> <p>9. Por cierre temprano</p> <p>10. Otras especificaciones y causas de despido.</p>
<p>C2 Entender la legislación contra discriminación en el empleo.</p>	<p>B. Legislación contra discriminación en el empleo.</p> <p>1. Constitución de P.R.</p> <p>2. Ley contra discriminación en el empleo.</p> <p>3. Hostigamiento sexual.</p> <p>4. Cubierta de la Ley Contra Discriminación en el Empleo.</p> <p> a) Por razón de género</p> <p> b) Contra hostigamiento sexual.</p> <p>5. Leyes estatales que prohíben algunas formas de discriminación.</p> <p>6. Legislación federal contra discriminación en el empleo.</p>

Objetivos	Contenido
	<p>7. Título VII da la Ley Federal de Derechos Civiles del 2 de junio de 1964.</p> <p>8. Razones de discrimen.</p> <p>9. Defensas disponibles en acciones de discrimen.</p> <p>10. Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo.</p> <p>11. Ley Federal de asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam.</p> <p>12. Ley Federal de Protección de Empleados contra el uso del Polígrafo.</p> <p>13. Ley Federal de Control y Reforma de Inmigración.</p>
<p>T3 Interpretar las leyes que protegen a las personas con impedimento, y madres obreras.</p>	<p>Unidad III - Protección especial a impedidos y madres obreras.</p>
<p>C1 Discutir la legislación contra el discrimen en el empleo de las personas con impedimento.</p>	<p>A. Legislación contra el discrimen en el empleo de las personas con impedimento.</p> <p>1. Legislación estatal</p> <p>2. Aplicación en la ley.</p>

Objetivos	Contenido
C2 Conocer los derechos de las madres obreras.	3. Ley Federal de los Ciudadanos Estado-unidenses incapacitados. 4. A quienes aplica la ley. 5. Ley Federal de Rehabilitación vocacional de 1973. 6. Orden Ejecutiva 11246. B. Ley de madres obreras 1. Aplicación de la Ley de Beneficios por Incapacidad a las madres obreras. 2. "Pregnancy Determination Act". 3. Reglamentaciones estatales.
C3 Considerar la legislación sobre la lactancia.	C. Ley de lactancia (Ley # 427 del 16 de diciembre de 2000). 1. Periodos de descanso para lactar. 2. Penalidades. 3. Ley #155 del 10 de agosto de 2002.
T4 Analizar la legislación sobre pagos de salarios y otras	Unidad IV - Pagos de salarios y otras

Objetivos	Contenido
compensaciones y beneficios.	compensaciones y beneficios.
C1 Conocer la naturaleza e intención de la legislación de bonificación a empleados.	<p>A. Bonificación a a empleados.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ley #148 del 30 de junio de 1969. 2. Exclusiones de la Ley. 3. Bono anual a trabajadores agrícolas. 4. Bonificación a empleados públicos. 5. Empleados municipales.
C2 Analiza decisiones del Tribunal relacionada con la legislación de pago de salarios.	<p>B. Paga de salarios.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Legislación estatal. 2. Penalidades y prohibición. 3. Descuentos de los salarios de los empleados. 4. Ley Federal de Embargo de salarios.
C3 Conocer las leyes que se relacionan con los beneficios de seguridad social que se relacionan con el trabajo.	<p>C. Beneficios de seguridad social que se adquieren con el trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Legislación Federal de Seguro Social.

Objetivos	Contenido
T5 Evaluar los mecanismos de reclamación que tienen los trabajadores.	<p data-bbox="906 317 1252 394">2. Ley de Seguridad de Empleo.</p> <p data-bbox="906 436 1365 758">3. Derecho a reclamar ante la corporación del Fondo del Seguro del Estado por daños producidos en el empleado por el incumplimiento de las leyes de administración de personal.</p> <p data-bbox="906 800 1321 877">4. Ley de Beneficios por Incapacidad Temporal.</p> <p data-bbox="906 919 1312 1041">5. Ley de Seguro Social para Choferes y otros Empleados.</p> <p data-bbox="906 1083 1352 1119">Unidad V - Reclamaciones</p> <p data-bbox="906 1171 1333 1283">A. Procedimientos que gobiernan las reclamaciones de salario.</p> <p data-bbox="906 1335 1110 1371">1. Arbitraje</p> <p data-bbox="906 1413 1352 1524">2. Ley de Reclamaciones por Servicios Prestados de 1961.</p> <p data-bbox="906 1577 1352 1734">3. Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.</p> <p data-bbox="906 1776 1333 1812">4. Junta de Apelaciones.</p>

METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES : -Conferencias
-Estudios y análisis de Decisiones Legales y Jurisprudencia.
-Seminarios
-Trabajo en equipo
-Análisis de casos legales.

EVALUACION : Los estudiante se evaluarán usando el sistema de calificación de letras de acuerdo con los siguientes criterios:

A. Teoría 75%

-2 Pruebas cortas 25% c/u
-1 Trabajo escrito 15%
- Estudios y análisis de decisiones. 10%

B. Evaluación Final . . . 25%

- Escala para el sistema de notas por puntuación:
 - A = 90 to 100%
 - B = 80 to 89%
 - C = 75 to 79%
 - D = 60 to 74%
 - F = Below 60%

RECURSOS : Libro de texto

Acevedo Colón, A. (2001). *Legislación Protectora Del Trabajo Comentada*. (7ma. ed.) San Juan: Ramallo Printing Bros

BIBLIOGRAFIA : Libros de consulta:

Rogers, Bonnie (2003). *Occupational Health Nursing: Concepts and Practice*. Philadelphia, P.A.: W.B. Saunders, Co.

Salazar, M. K., Ed. (2001). *AAOHN Core Curriculum for Occupational and Environmental Health Nursing*. (2nd Edition) Philadelphia, PA: W.B. Saunders, Co.

Toledo, E. (2000). *Leyes de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico*. Puerto Rico: Ediciones Saturno.

Revistas a ser utilizadas:

AAPHN

AAOHN Journal

Journal of ACOEM

Nursing Research

Disertaciones, tesis o conferencias no publicadas, disponibles en la Biblioteca

Creación: 1999

Prof. Pura J. Cruz de Oliver

Revisado en Agosto/2003.