

UNIVERSIDAD DEL SAGRADO CORAZÓN
DECANATO ASOCIADO DE ESTUDIOS GRADUADOS
PROGRAMA DE ENFERMERÍA

PRONTUARIO

TÍTULO DEL CURSO	:	Introducción a la salud ocupacional
CODIFICACIÓN	:	Enf. 603
HORAS/CRÉDITOS	:	Tres (3) horas semanales/Tres (3) créditos.
SESIÓN	:	Primera sesión del primer año.
DESCRIPCIÓN	:	Ofrece al estudiante la oportunidad de familiarizarse con el contexto de la Salud Ocupacional. Está integrado por los diferentes tópicos, problemas y condiciones que directa o indirectamente pueden afectar la salud de los trabajadores. Se inicia con la evolución y desarrollo de este campo en su componente histórico, seguido de la prestación de servicios de salud en la actualidad. Se discuten los diferentes riesgos identificables en los lugares de trabajo, así como el establecimiento de un programa de control de riesgo. Se asocia el componente epidemiológico con la salud ocupacional y se discute la legislación que protege la salud y seguridad de los trabajadores, así como las agencias que las administran. El estudiante se familiariza con los componentes éticos y de investigación que se relacionan con la planificación, administración y evaluación de programas.

JUSTIFICACIÓN

:

La práctica de enfermería en salud ocupacional se ha ido expandiendo considerablemente en las últimas décadas tanto en Puerto Rico como en los Estados Unidos. Ha evolucionado hasta el nivel de convertirse en un área especializada en la promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades en la población de trabajadores. Los roles de esta especialidad se han expandido en la educación clínica, la administración y la investigación. La práctica de la enfermería en salud ocupacional persigue la preparación adecuada en este campo, con la aportación y educación necesaria para adelantarse a las necesidades de los trabajadores.

Este curso provee un marco de referencia sobre la especialidad en general y discute aspectos relevantes a la aplicación de los conceptos. Expone al estudiante a la complejidad y diversidad de temas y enfoques en este campo, estimulando a pensar críticamente sobre los retos y oportunidades que le ofrece la profesión. En general, el curso le provee al estudiante un marco conceptual para el estimado, planificación, implementación y evolución de los servicios de salud ocupacional y los programas para mejorar la salud de los trabajadores.

OBJETIVOS TERMINALES: Al finalizar el curso, el estudiante podrá:

1. Trazar las influencias históricas sobre el desarrollo y evolución de la salud ocupacional en su contexto.
2. Conocer la etiología de la enfermería ocupacional y sus roles fundamentales.
3. Integrar otras disciplinas con los aspectos básicos de la enfermería y epidemiología.
4. Definir los tipos y factores de riesgos más comunes en el ambiente de trabajo.
5. Aplicar el proceso de enfermería en la promoción de la salud de los trabajadores y sus estilos de vida.
6. Describir los aspectos ético-legales que se relacionan con la práctica de enfermería ocupacional.

Objetivos	Contenido
Al finalizar el curso, el estudiante podrá:	
T1 Trazar las influencias históricas sobre el desarrollo y evolución de la salud ocupacional en su contexto global.	Unidad I. Influencias históricas sobre el desarrollo y evolución de la salud ocupacional en su contexto global.
C1 Entender las tendencias y retos existentes entre la salud y el trabajo.	A. Tendencias y retos entre la salud y el trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 1. Significado del trabajo.

Objetivos	Contenido
<p>C2 Entender el efecto que ha tenido la historia en el desarrollo y evolución de la salud ocupacional.</p>	<p>2. Cambios en las características de la población y de la fuerza laboral.</p> <p>3. Estado de salud de la nación y de los trabajadores.</p> <p>4. Costos de los servicios de salud.</p> <p>5. Objetivos generales de la nación para salud y seguridad ocupacional.</p> <p>B. Enfermería en Salud Ocupacional: perspectiva histórica.</p> <p>1. Salud Ocupacional y la enfermedad.</p> <p>2. Enfermería en Salud Ocupacional.</p> <p>3. Desarrollo y evolución de la salud ocupacional en Puerto Rico.</p>
<p>T2 Conocer la etiología de la enfermería ocupacional y sus roles fundamentales.</p>	<p>II. Fundamentos en la enfermería ocupacional y ambiental.</p>
<p>C1 Utilizar los fundamentos de la enfermería ocupacional desde su perspectiva histórica, alcance, filosofía, modelos y prácticas.</p>	<p>A. Naturaleza y práctica de enfermería ocupacional.</p> <p>1. Filosofía</p>

Objetivos	Contenido
<p>C2 Entender la naturaleza de los roles de enfermería en la especialidad de Salud Ocupacional.</p>	<p>2. Alcance de enfermería en salud ocupacional.</p> <p>3. Modelos conceptuales de la práctica.</p> <p>4. Escenario de práctica.</p> <p>B. Roles de enfermería en la Salud Ocupacional:</p> <p>1. Desarrollo de los roles</p> <p>2. Definición de los roles</p>
<p>T3 Integrar otras disciplinas con los aspectos básicos de enfermería y epidemiología.</p>	<p>Unidad III - Integración de enfermería ocupacional con epidemiología y otras disciplinas.</p>
<p>C1 Reconocer la influencia epidemiológicas en la evolución y desarrollo de la especialidad de salud Ocupacional.</p>	<p>A. Epidemiología</p> <p>a) Introducción de:</p> <p>Conceptos epidemiológicos, aplicables a la salud ocupacional.</p> <p>b) Fuentes de datos.</p> <p>c) Introducción al concepto de riesgo relativo.</p>
<p>C2 Desarrollar un marco conceptual que refleje la integración de higiene industrial, toxicología, ergonomía, seguridad y medicina ocupacional, en la</p>	<p>B. Otras disciplinas</p> <p>1. Higiene industrial</p> <p>2. Toxicología</p>

Objetivos	Contenido
enfermería en salud ocupacional.	3. Seguridad 4. Ergonomía 5. Medicina ocupacional
T4 Definir los tipos y factores de riesgos más comunes en el ambiente de trabajo.	Unidad IV - Identificación de riesgos: La organización y el Programa de salud.
C1 Conocer el desarrollo de un Programa de Salud Ocupacional	A. Desarrollo de un programa de salud ocupacional. 1. Componentes
C2 Entender la importancia que tiene la organización en la identificación de tipos y factores de riesgo.	B. Estimados de la organización. 1. Cultura organizacional 2. Estimado
C3 Realizar un estimado del trabajo y del ambiente de trabajo.	C. Estimado del trabajo y del ambiente de trabajo. 1. Estimado del lugar de trabajo. 2. Filosofía y compromiso. 3. El trabajo y los procesos de trabajo. 4. Características de los trabajadores. 5. Progreso en Salud Ocupacional.

Objetivos	Contenido
<p>T5 Aplicar el proceso de enfermería en la promoción de la salud de los trabajadores y sus estilos de vida.</p>	<p>Unidad V- Medidas de prevención y administración.</p>
<p>C1 Desarrollar habilidad en la identificación de necesidades de los trabajadores que influyan en su susceptibilidad para enfermarse.</p>	<p>A. Estimado de salud y vigilancia médica en los trabajadores.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vigilancia de salud periódicas y preventivas. 2. Ubicación de los empleados.
<p>C2 Aplicar los conocimientos básicos de enfermería en la práctica clínica de acuerdo con las guías y estándares de práctica especializada.</p>	<p>B. Práctica clínica en enfermería ocupacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Guía para la práctica 2. Consejería y asistencia a empleados.
<p>C3 Planificar las actividades promoción y protección de la salud utilizada en el proceso de enfermería.</p>	<p>C. Promoción y retención de la salud.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición y modelos 2. Niveles de prevención 3. Modelo de creencias de salud. 4. Planificación de Programa de Promoción de la Salud.
<p>C4. Aplicar los conceptos y principios administrativos</p>	<p>D. Conceptos administrativos: principios</p>

Objetivos	Contenido
<p>en la planificación de un Programa de Salud Ocupacional.</p>	<p>y aplicaciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Destrezas administrativas. 2. Toma de decisiones. 3. Funciones administrativas. 4. Garantía de calidad total. 5. Proceso de cambio.
<p>T6 Describir los aspectos ético-legales que se relacionan con la práctica de enfermería ocupacional.</p>	<p>Unidad VI - Aspectos ético-legales en la práctica de enfermería ocupacional.</p>
<p>C1 Conocer las responsabilidades éticas que se relacionan con la práctica de enfermería ocupacional.</p>	<p>A. Responsabilidades ético-legales en la práctica de enfermería ocupacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Occupational Safety and Health Act - Ley #16 de Salud y Seguridad en el trabajo. 2. OSHA Standards 3. American with Disabilities Act. 4. Compensación a trabajadores. 5. Práctica legal de la enfermería.

Objetivos	Contenido
C2 Considerar las teorías y principios éticos que afectan la prestación de servicios de salud ocupacional.	<ul style="list-style-type: none"> - Preparación y reválida -Certificación -Colegiación <p>B. Perspectivas éticas en la práctica de la enfermería ocupacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planteamiento ético y prácticas. 2. Teorías éticas y principios. 3. Decisiones éticas.
METODOLOGIA Y ACTIVIDADES :	<ul style="list-style-type: none"> -Conferencias -Discusiones de trabajo de grupos. -Trabajos escritos (monografías). -Seminarios Informes orales
EVALUACIÓN :	<p>Se evaluará a los estudiantes utilizando el sistema de letras de acuerdo con los siguientes criterios:</p> <p>Teoría: 75%</p> <ul style="list-style-type: none"> -2 Evaluaciones parciales 50% -Informes 25% <p>(Monografía y Presentaciones orales)</p>

Evaluación final: **25%**

Total **100%**

- Escala para el sistema de notas por puntuación:
 - - A = 90 to 100%
 - B = 80 to 89%
 - C = 75 to 79%
 - D = 60 to 74%
 - F = Below 60%

RECURSOS

: Libro de Texto

Rogers, Bonnie (2003)
*Occupational Health
Nursing: Concepts and
Practice*. Philadelphia,
P.A.: W.B. Saunders, Co.

BIBLIOGRAFIA

: Libros de consulta:

Clemen-Stone, S., et.al. (2002). *Comprehensive Community Health Nursing*. (6th ed) St. Louis: C.V. Mosby.

Edelman, C. L. & Mandle, C. L. (2002). *Health Promotion Throughout the Lifespan*. (5th ed). St. Louis: C. V. Mosby.

Lawrence, J. & May, D. (2003). *Infection Control in the Community*. USA: Churchill Livingstone Title.

Levy, B. S. & Wegman, D. H. (2001). *Occupational Health: Recognizing and Preventing Work Related Diseases*. (4th ed.) Philadelphia, P.A.: Lippincott Williams & Wilkins.

Mullahy, C. (1998). *The case Manager's Hardbook*. (2nd ed.) Beverly Farms, MA: OEM Health Information.

Mullahy, C. (1998). *Essential Readings in Case Management*. Beverly Farms, MA: OEM Health Information.

Rogers, Bonnie (2003). *Occupational Health Nursing: Concepts and Practice*. Philadelphia, P.A.: W.B. Saunders, Co.

Salazar, M. K., Ed. (2001). *AAOHN Core Curriculum for Occupational and Environmental Health Nursing*. (2nd Edition) Philadelphia, PA: W.B. Saunders, Co.

Stanhope, M. & Lancaster, J. (2004). *Community and Public Health Nursing*. (6th Ed.) Mosby.

Zenz, C. (2002). *Occupational Medicine*. (3rd ed.) Beverly Farms, MA: OEM Press.

Revistas y otras referencias a ser utilizadas:

AAPHN

AAOHN Journal

Journal of ACOEM

Nursing Research

Disertaciones, tesis o conferencias no publicadas, disponibles en la Biblioteca

Creación: 1999

Prof. Pura J. Cruz de Oliver

Revisado en Agosto/2003.