

UNIVERSIDAD DEL SAGRADO CORAZÓN
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
PROGRAMA GRADUADO

PRONTUARIO

TÍTULO DEL CURSO	: LEGISLACIÓN PROTECTORA DE LOS RECURSOS HUMANOS
CODIFICACIÓN	: ARH 670
HORAS/CRÉDITOS	: TRES (3) HORAS SEMANALES, (3) TRES CRÉDITOS, UN SEMESTRE
PRERREQUISITO	: ARH 650

DESCRIPCIÓN:

Análisis detallado de la Ley 80 de 1976, enmendada, que prohíbe el despido injustificado de empleados contratados por tiempo indeterminado incluyendo su definición de la justa causa para un despido. Estudio de las leyes locales y federales que prohíben los despidos discriminatorios en el empleo, el despido de empleados en determinadas condiciones. Discusión de casos tales como: venta de un negocio en marcha y obligaciones del patrono sucesor con respecto a los empleados; protección constitucional contra el discrimen y leyes antidiscriminatorias; prohibiciones legales contra actos de represalia; licencia por maternidad; hostigamiento sexual en el empleo y medidas para erradicar el mismo; personas cualificadas con impedimento, y reglamentos de la Comisión de Igual Protección en el Empleo (E.E.O.C.); licencia médico familiar y su interacción con el "Americans With Disabilities Act.

Análisis de los derechos de los empleados así como las defensas que tiene el patrono que se enfrenta a reclamaciones de alegado discrimen. Estudio del trámite administrativo y/o judicial que se sigue al amparo de esta legislación.

JUSTIFICACIÓN:

La prevención y virtual eliminación de prácticas discriminatorias en el empleo de todo tipo debe ser una de las metas en la operación y administración de un negocio próspero y efectivo. .

Este curso le facilita al estudiante conocer la legislación laboral vigente tanto federal como estatal en forma ordenada así como estudiar el impacto que esta legislación tiene sobre el desempeño empresarial. Esto resultará a su vez en un sano ejercicio de las prácticas administrativas que contribuyan al éxito operacional de la organización.

OBJETIVOS:

Al finalizar el curso, el estudiante estará capacitado para:

1. Contrastar la legislación laboral tanto federal como estatal vigente y aplicable a las diferentes situaciones que surgen en el área laboral relacionadas con despidos o discriminación en el empleo.
2. Reconocer el impacto y consecuencia de la legislación laboral en el ambiente organizacional.
3. Establecer las medidas necesarias y efectivas para que el desempeño organizacional se ajuste al marco legal prevaleciente.
4. Reconocer derechos fundamentales del trabajador, así como sus obligaciones bajo las leyes que lo protegen.
5. Observar los mecanismos legales y administrativos existentes para atender los reclamos que se presentan por violación a leyes y/o reglamentos o políticas empresariales.

CONTENIDO:

I. Protección constitucional

A. Disposiciones constitucionales

1. Artículo II, Sección 1, 8, 16

II. Despido injustificado

A. Empleados contratados por tiempo indeterminado

1. Definición de justa causa para un despido
 - a. Causas imputables al empleado
 - b. Causas imputables al patrono
2. Orden de retención de empleados en caso de cesantías; consideración de los criterios de antigüedad y eficiencia
3. Compensación provista y su cómputo
4. Período probatorio de empleo y requisitos que debe cumplir
5. Traspaso de negocio en marcha y deberes y responsabilidades de los patronos involucrados en la transacción

6. Deducciones no permitidas de la compensación provista
 7. Período de prescripción
 8. Presunciones y cómo probar la justificación del despido
- B. Empleados temporeros o por tiempo definido o para una obra cierta
1. Definición de empleado temporero bona fide
 2. Remedios por terminación de contrato sin justa causa
 3. Derechos y obligaciones de los empleados temporeros
- C. Empleados contratados a través de compañías de empleos temporeros
1. Responsabilidad de la compañía-cliente bajo la Ley de Salario Mínimo
 2. Responsabilidad bajo leyes que prohíben el discrimen en el empleo
 3. Leyes que proveen reserva de empleo
 4. Responsabilidad por el pago del Bono de Navidad
- III. Leyes que prohíben el despido en ciertas circunstancias
- A. Leyes que proveen reserva de empleo
1. (Ley 45 de 1932, enm.)
Ley de Compensación por Accidentes del Trabajo
 2. (Ley 139 de 1968, enm.)
Ley de Incapacidad no Ocupacional (SINOT)
 3. (Ley 428 de 1950, enm.)
Seguro Social Choferil,
 4. A.C.A.A. (Accidentes de Vehículos de Motor)
- B. (Ley 87 de 1964, 29 LPRA Sec. 152)
Por prestar servicios como jurado
- C. Ley 130 de 1945, enm.)
Por participar en actividades sindicales

- D. (Ley 16 de 1975, enm.)
Por querellarse contra un patrono al amparo de la Ley de Salud y Seguridad en el Empleo,
 - E. (Ley 17 de 1931, enm.)
Por negarse a descuento en el salario para instituciones benéficas
 - F. (Fair Credit Protection Act)
Por haber sido objeto de embargo de salarios una sola vez
 - G. (Ley 1 de 1989, enm.)
Por negarse a trabajar con el horario alterado bajo la Ley de Cierre
 - H. Por negarse a levantar peso en exceso de lo dispuesto por ley o reglamento
 - I. Represalia contra empleados por ofrecer testimonio ante un foro administrativo, legislativo o judicial en Puerto Rico (Ley 115 de 1991)
 - J. Sanción criminal por violaciones a la Ley 379 de 1948, enm., sobre jornada de trabajo en Puerto Rico
 - K. Prohibición de empleo de extranjeros que no tengan residencia legal, (Ley 48 de 1973, 29 LPRA Sec. 153)
 - L. Ley sobre pruebas de detección de sustancias controladas
- IV. Discrimen en el empleo
- A. Quiénes están cubiertos
 - B. Teorías de Discrimen (“Disparate Treatment, Disparate Impact”)
 - C. Categorías Protegidas
 - D. Leyes Federales
 - 1. Título VII de la Ley Federal de Derechos Civiles de 1964
 - 2. Ley de Derechos Civiles del 1991
 - 3. “Age Discrimination in Employment Act” (A.D.E.A.)
 - 4. “Equal Pay Act”
 - 5. “Pregnacy Disriminarion Act”
 - 6. “Americans With Disabilities Act” (A.D.A.)
 - 7. “ U.S.E.R.R.A.” (Por condición de militar)

8. "Family and Medical Leave Act"
9. "Rehabilitation Act of 1973"
10. I.R.C.A. – "Immigration Reform and Control Act"
11. Órdenes Ejecutivas
12. Planes de Acción Afirmativa
13. Reglamentos del E.E.O.C. para atender las diferentes categorías protegidas de discrimen

E. Leyes estatales

1. Ley 100 de 1959, enmendada, (Ley General de Discrimen en el empleo)
2. Ley 69 de 1985 prohibiendo discrimen por razón de sexo
3. Ley 44 de 1985, enmendada, prohibiendo el discrimen por razón de impedimento
4. Ley 17 de 1988 sobre hostigamiento sexual en el empleo
5. Ley 3 de 1942, enmendada, sobre madres obreras

V. Otras leyes y disposiciones

- A. Seguro por Desempleo
- B. Leyes sobre difamación
- C. Ley W. A. R. N. ("Worker Adjustment and Retraining Notification Act") sobre cierre de plantas

VI. Mecanismos para radicar querellas

- A. Querella ante el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
 1. Negociado de Normas del Trabajo
 2. Unidad Antidiscrimen/E.E.O.C.
 3. Procedimiento de Quejas y Agravios de un Convenio Colectivo
- B. Procedimiento judicial
 1. Procedimiento sumario para reclamar salarios
- C. Otros asuntos relacionados

ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

El curso se desarrollará mediante conferencias, discusión de temas, legislación y casos asignados durante el curso, debates, investigaciones de tópicos especiales y discusión de casos resueltos por los tribunales.

EVALUACIÓN:

Participación en clase	25%
Comprobación de Lecturas	25%
Exámenes	<u>50%</u>
Total	100%

RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

Delgado Zayas, Ruy N. (1999). Manual Informativo de Legislación Protectora del Trabajo,

Elkouri and Elkouri. (1999) Resolving Drug Issues, BNA Books

Finkin, Matthew W. 1999). Privacy in Employment Law, BNA Books

Hill, Marvin F. Jr., Wright, James A. (1998). Employee Lifestyle and Off-Duty Conduct Regulation BNA Books

Holloway, William J., Leach, Michael J. (1998). Employment Termination Rights and Remedies. BNA Books

Koven, Adolph M. , Smith, Susan L. (1998). Just Cause: The Seven Tests2nd Edition BNA Books

Grossman, Paul. (1999). Employment Discrimination Law, 3rd Edition BNA Books

Lindemann, Barbara, Kadue, David K. (1999). Sexual Harassment in Employment Law BNA Books

Decisiones del Tribunal Supremo de Puerto Rico y de Estados Unidos (1998-99)

Título 29 de las Leyes Anotadas de Puerto Rico (1991)

NOVIEMBRE 2000